

CONFÉRENCE INTERNATIONALE

Du 22 au 27 août 2022
Dubai



CONFÉRENCE SUR LA GOUVERNANCE
DES ORGANISATIONS MODERNES

CIPP CONSULTING

Canada 5817 rue Druiettes,
Montréal (Québec) H1S 1N3 – Canada

Tel. +1 514 582 7970

Email: contact@cippconsulting.com

Site web: www.cippconsulting.com

GESTIONIS

Douala – CAMEROUN

Tel : 237 697 16 22 36

237 650 14 39 26

E-mail: marius.baha@gestionis.net

Site : www.gestionis.net

OBJECTIFS

L'une des tâches les plus exigeantes du conseil d'administration (CA) ou du comité d'audit est d'assumer ses responsabilités. En plus de piloter la performance de l'entreprise, plusieurs sources ont formulé des directives sur la portée du rôle d'un CA ou du comité d'audit en matière de surveillance et de contrôle, notamment la *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) aux USA*, le *Turnbull Committee en Grande Bretagne* et la *Commission des Opérations de Bourse en France* (« COB »).

En fonction de ces directives le rôle d'un CA se divise en quatre catégories, lesquelles peuvent se chevaucher :

- Pilotage de la performance
- Surveillance de l'information financière ;
- Surveillance du contrôle et de la gestion des risques
- Surveillance de la fonction d'audit.

La présente conférence s'attèlera donc à clarifier et rendre explicite le rôle des membres de ces organes de gouvernance en matière de surveillance et de contrôle.

THÈME

RÔLE ET RESPONSABILITÉS DU C.A OU DU COMITÉ D'AUDIT EN MATIÈRE DE SURVEILLANCE ET DE CONTRÔLE DES ORGANISATIONS MODERNES

CIBLE

DIRIGEANTS D'ENTREPRISES : DG, DGA, ADMINISTRATEURS SIÉGEANT AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) OU DU COMITÉ D'AUDIT



COUT PAR PARTICIPANT

Un package de 5.950 Euros par participant, incluant :

- Hébergement pour 5 nuitées (Lundi, Mardi, Mercredi, Jeudi, Vendredi)
- Restauration pour 5 jours (petit déjeuner, pauses café et buffet déjeuner, de lundi à vendredi)
- Activités touristiques

PLAN DÉTAILLÉ DE LA CONFÉRENCE

THEMES

OBJECTIFS & CONTENU

Thème 1 :

Pilotage de la Performance & Planification Stratégique

- Appréhender en profondeur la place des budgets dans le pilotage de la performance;
 - Cerner les priorités actuelles de la fonction « Contrôle de gestion » : contribution aux décisions stratégiques ; production d'une information plus pertinente ;
 - Fixation des objectifs ; optimisation des marges ; évaluation de la performance;
 - Introduction aux outils d'aide à la décision et aux instruments de mesure & de prévision propres à l'activité (Tableaux de bord de pilotage ; Reporting).
 - Maîtriser les méthodes de pointe en Contrôle de gestion (Balanced Scorecard ; Approche du Cadre logique).
 - Initiation au Plan Stratégique (Feuille de route décrivant comment l'entreprise compte exécuter sa stratégie en explicitant où se trouve l'entreprise, où elle sera les années à venir et comment elle fera pour y arriver).
 - Introduction à la Carte Stratégique (outil de visualisation de la stratégie, sorte de carte routière montrant le chemin qui mène à la destination, les chaînes d'objectifs inhérents à l'exécution totale de la stratégie).
- Cas pratiques : Exemples d'outils & de Méthodes de Contrôle de Gestion dans une entreprise moderne.

Jour 1

THÈME 2

Surveillance de l'information financière

Objectif

- Savoir lire et interpréter les états financiers pour l'arrêté et l'adoption des comptes annuels
- Comprendre et interpréter l'information financière présentée dans les états financiers pour prendre les bonnes décisions d'arrêté et d'adoption des comptes annuels
- Savoir lire et interpréter les rapports des commissaires aux comptes pour l'arrêté et l'adoption des comptes annuels de l'entreprise par les organes sociaux

Contenu

Les membres du comité doivent bien comprendre les éléments suivants :

- Jugements comptables significatifs et estimations incluses dans les états financiers
- Traitement comptable des transactions significatives ou irrégulières
- Incidence des changements apportés aux règles comptables
- Informations à fournir
- Rester à l'affût des signaux d'alarme indiquant une mauvaise gestion des résultats ou, pire, la présentation d'informations financières mensongères, le détournement de fonds ou des actes illégaux.
- Poser des questions à la direction et aux commissaires aux comptes sur des sujets liés entre autres aux transactions exagérément complexes, aux fluctuations inhabituelles des produits et des charges, aux réserves inexpliquées, aux changements de principes comptables etc.
- Examiner les résultats intermédiaires.
- S'assurer que les rapports financiers présentent fidèlement le rendement de l'entreprise. Pour ce faire, le comité doit bien connaître les Indicateurs Clés de Performance (KPI's), le Système de Reporting, comme les tendances et les ratios pertinents du secteur d'activité en question.

Cas pratiques : Analyse comparative des approches Européenne et nord-américaine

Jour 2

THÈME 3

Surveillance du contrôle et de la gestion des risques

Objectif

- Comprendre le rôle du Comité d'audit en matière de gestion des risques
- Maîtriser à la fois les principales notions du contrôle interne et de la gestion des risques,
- Savoir lire et interpréter les rapports des auditeurs internes et les rapports sur le contrôle interne pour contrôler efficacement l'entreprise
- Comprendre le rôle et les responsabilités du Comité d'audit dans le dispositif du contrôle interne de l'entreprise

Contenu

- Le rôle du Conseil en matière de gestion des risques :
- Associés à l'incapacité des contrôles internes existants de les atténuer, les risques opérationnels et financiers auxquels est exposée une entreprise créent un terrain fertile pour la fraude financière. Pour que le comité d'audit soit en mesure de gérer les risques de manière efficace, il doit d'abord les comprendre. Ensuite, en reconnaissant qu'un système robuste de contrôles internes est la pierre d'assise de la gestion du risque, le comité peut donner le ton juste permettant d'encourager la mise en place de contrôles appropriés.
- Obtenir des évaluations de risque de la part de la direction et des auditeurs. Une liste des types de risque à envisager sera passée en revue dans le cadre de ce cours.

Jour 3

THÈME 4

Fonctionnement d'un comité d'audit : présentation du modèle Nord-américain

Contenu

- Échange et partage d'expérience avec les Administrateurs de sociétés canadiennes sur le rôle et le fonctionnement d'un Comité d'audit en Amérique du Nord;
- Comprendre le fonctionnement et s'inspirer des meilleures pratiques des comité d'audit au Canada pour améliorer le fonctionnement de leur Comité;

Cas pratiques : Analyse comparative des approches Européenne et nord-américaine

Jour 4

INSCRIPTION

Bien vouloir nous faire parvenir la liste des participants à l'une des adresses ci-dessous :

contact@cippconsulting.com
marius.baha@gestionis.net

POUR TOUT RENSEIGNEMENT, BIEN VOULOIR CONTACTER :

Christian Elomo au +1 514 582 7970

Marius Baha au +237 697 16 22 36 /650 14 39 26

MODE DE PAIEMENT

A la réception de la liste des participants, une facture sera établie à l'ordre de l'entreprise.

Le paiement se fera par virement bancaire, veuillez trouver ci-dessous nos coordonnées bancaires :

Banque: TD Canada Trust (999, Boulevard de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3L4)

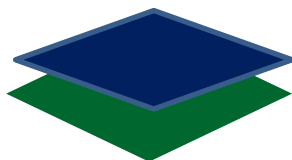
Numéro succursale (transit): 05271

Numéro Banque: 004

Numéro de compte: 5230685

Code SWIFT : TDOMCATTOR

Bénéficiaire : CIPP Consulting (5817 rue Druillettes, Montréal (Québec) H1S 1N3 – Canada)



SAMUEL MARIUS XAVIER BAH WOGNOU.

Expert en Management des Organisations & Pilotage de la Performance,



Est Diplômé de l'Institut d'Études Politiques de Paris (Sciences-Po PARIS, Section Économique & Financière) et titulaire, entre autres, d'une Maîtrise de Droit Public de l'Université René Descartes (PARIS V Malakoff) et d'un Certificat d'Études Supérieures en Sciences Sociales de l'École des Hautes Études en Sciences Sociales de Paris (EHESS).

Il a une riche expérience de plus d'une vingtaine d'années dans les métiers de la Finance, du Contrôle, de la Stratégie et du Conseil en Management. Il a notamment servi à des postes de responsabilité au sein d'entreprises publiques et privées de même que dans des filiales de multinationales étrangères opérant en Afrique.

DANIEL LEBEL

CPA, CMA, CIA, CCSA, CGAP, CFSA, CRMA



Est Expert-comptable et Chef d'audit interne, ayant une grande expérience dans des organisations publiques et privées. Avec plus de 25 années d'expérience en audit interne, en gestion des risques et en finance dans plusieurs secteurs (technologie de l'information, pharmaceutique, éducation supérieure, aéronautique et transport), il est maintenant consultant professionnel favorisant les pratiques émergentes et innovatrices en audit interne.

Il est régulièrement invité à partager sa vision contemporaine de l'audit interne à titre de formateur et conférencier à travers le monde (USA, Canada, Moyen Orient, Asie et Afrique). Il forme aussi régulièrement les candidats au titre de « Certified Internal Auditor » (CIA) lors de la conférence internationale de l'Institute of Internal Auditor (IIA).

Ancien membre du Conseil d'administration de l'IIA Canada, il est maintenant membre du Conseil d'administration chez Humanité et Inclusion Canada et siège sur le Comité d'audit d'Handicap International.

CHRISTIAN ELOMO

CIA, CRMA, MBA, MAP



Est Consultant international ayant une grande expérience dans le renforcement des organes de gouvernance des organisations publiques et privées. Il cumule plus de 20 années d'expérience en audit interne, en management des risques et contrôle. Il a notamment réalisé des mandats de Consultant pour le compte d'organisations internationales comme la Banque mondiale et l'USAID.

Il a également œuvré et développé une expertise dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de politiques publiques, et ce, à travers le Canada, en Afrique et dans les Caraïbes. Membre de l'IIA (Institute of Internal Auditors), de la SCE (Société canadienne d'évaluation de programmes) et de la SQEP (Société québécoise d'évaluation de programmes).



cabinet conseil en gestion des finances publiques



CIPP CONSULTING

Canada 5817 rue Druillettes,
Montréal (Québec) H1S 1N3 – Canada
Tel. +1 514 582 7970
Email: contact@cippconsulting.com
Site web: www.cippconsulting.com

GESTIONIS

Douala – CAMEROUN
Tel : 237 697 16 22 36
237 650 14 39 26
E-mail: marius.baha@gestionis.net
Site : www.gestionis.net